

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 47»  
(МОАУ «СОШ № 47»)  
460005, г. Оренбург, пер. Квартальный, 2, тел/факс (3532)75-74-91  
Email: [47@orenschool.ru](mailto:47@orenschool.ru)**

ПРИНЯТО

на заседании педагогического Совета МОАУ

«СОШ № 47»

Протокол

№ 6 от 01.03.2025г.

ПРИНЯТО

на заседании общего собрания

трудового коллектива

МОАУ «СОШ № 47»

Протокол

№ 5 от 01.03.2025г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом

по МОАУ «СОШ № 47»

№ 68 от 01.03.2025г..

**ПОРЯДОК  
защиты работников, сообщивших о  
коррупционных нарушениях в деятельности  
МОАУ «СОШ № 47», от формальных и  
неформальных санкций**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников МОАУ «СОШ № 11» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

### 1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение — деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Формальные санкции — это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.3.3. Неформальные санкции — спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций — это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.1. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

-обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности организации;

-защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

-предоставление бесплатной юридической помощи.

2.2. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

### **3. Ответственность.**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника медицинской организации, он может быть привлечен к ответственности в рамках действующего законодательства.